

FOLHA



ON-LINE

Ano 21 - nº 374 - Junho de 2022

Urbanitários
de Alagoas

Urbanitária

UM INFORMATIVO A SERVIÇO DAS LUTAS DOS TRABALHADORES DE ALAGOAS

SOMOS
FORTES
SOMOS
CUT

Filiado a



FRUNE

TRABALHADORES/AS DA EQUATORIAL ALAGOAS APROVAM ACT 2022

O Sindicato realizou, nos dias 02 e 06 de junho, assembleias descentralizadas deliberativas, nas cidades de Arapiraca e Maceió respectivamente, com trabalhadores e trabalhadoras da Equatorial Alagoas, para analisar, debater e deliberar sobre a contraproposta da empresa referente ACT 2022/2023 e anexo PLR 2023.

Nas assembleias o Sindicato informou sobre o processo de negociação, que este ano foi apenas relativo às cláusulas econômicas, apresentou a contraproposta da empresa e abriu para o debate junto com a categoria, que aprovou por ampla maioria, entendendo ser fundamental a reposição total da inflação, que vem corroendo o poder de compra dos/as trabalhadores/as, garantindo assim a manutenção da qualidade de vida de todos/as.

O ACT aprovado contempla a aplicação do INPC do período (12,47%), retroativo a data-base em 1º de maio de 2022, nos salários, no Auxílio Alimentação, Auxí-



lio Creche, Seguro de Vida e de Acidentes, Piso Salarial e Transferência de Empregados, com manutenção da redação vigente.

Foi aprovado ainda aumentar o valor do PPME de 1,75 folha para até 02 (duas) folhas. Manter a bonificação em até meia folha. Alterar a redação do anexo da PLR 2.3, letra c, mudando o condicionante nota da gerência igual ou maior que 8,0 para nota objetiva da gerência igual ou maior que 8,0.

O Sindicato parabeniza a categoria pelo ACT aprovado, garantindo a total reposição da inflação em todas as cláusulas econômicas, sem qualquer perda.

REUNIÃO EQUATORIAL

Sindicato e Equatorial realizam reunião sobre escalas do COI e Banco de Horas da Pandemia

O Sindicato realizou reunião com a diretoria da Equatorial, no dia 08 de junho, quando foram discutidos os temas referentes a Escala do Centro de Operações Integradas – COI e Banco de Horas da Pandemia.

Em relação ao COI, a empresa disse que pretende apresentar uma proposta no sentido da realização de mudanças na escala, já que, segundo a empresa, o atual formato não está atendendo satisfatoriamente aos/as trabalhadores/as.

O Sindicato alertou para a necessidade de que essa proposta seja discutida com a entidade e, depois, levada para apreciação da categoria, para que não haja prejuízo para ninguém envolvido no processo.

O Sindicato afirmou que não aceitará qualquer mudança na escala que traga perdas, que as demissões ocorridas aumentaram as demandas e que a pouca possibilidade de troca de turnos impactam negativamente.

Em relação ao Banco de Horas,

criado durante a pandemia de Covid 19 e que se encerra agora em junho deste ano, o Sindicato cobrou que a Equatorial apresente uma proposta para compensação dessas horas, sejam positivas ou negativas.

O Sindicato alertou que há gerentes impedindo essas compensações e que a própria empresa não facilita esse processo.

Em relação a quem tem horas positivas a receber, o Sindicato propõe que a empresa pague a todos/as até o final do prazo, que é junho de 2022.

No caso de quem tem horas negativas a pagar, o Sindicato propõe que o prazo para esse pagamento seja estendido até dezembro deste ano e, que até lá, todos/as possam ter suas horas devidamente pagas. Se mesmo assim restar horas negativas, que estas sejam anistiadas.

O Sindicato aguarda que a Equatorial apresente o mais breve possível as propostas para essas questões, para que o Sindicato discuta com a categoria e busque a melhor alternativa a ser colocada em prática.

BRK inicia as negociações do ACT deste ano



No dia 10/06, aconteceu a 1ª rodada de negociação com a BRK sobre o ACT 2022. Na oportunidade o sindicato apresentou e defendeu a proposta dos/as trabalhadores/as para o Acordo Coletivo de Trabalho – ACT. A empresa ficou de apresentar sua proposta na próxima reunião que ocorrerá no dia 17/05.

Essa primeira rodada de negociação só ocorreu após o envio de dois ofícios cobrando da BRK o início das negociações do ACT 2022.

A pauta foi aprovada pelos/as trabalhadores/as da BRK no dia 26 de abril, sendo encaminhada imediatamente para a empresa.

No ofício o Sindicato também pediu que a empresa garanta a data base em 1º de maio e a prorrogação do ACT vigente até o fim das negociações.

Entre os principais destaques da pauta está o pedido de reajuste salarial correspondente ao INPC/IPCA, mais 5% de ganho real, tendo em vista o aumento da inflação, que já atinge dois dígitos, corroendo o poder de compra da categoria.

Também foi pedido aumento do Auxílio Alimentação, com a ampliação de mais um crédito anual referente a Cesta Natalina.

Uma nova cláusula incluída nesse ACT é a do Auxílio Creche, onde a empresa se compromete a reembolsar o/a trabalhador/a que tenha criança nesta situação.

Outra reivindicação da categoria foi a inclusão de um Programa de Participação nos Lucros e Resultados – PLR, onde a empresa se compromete a negociar anualmente as regras e critérios para distribuição da PLR entre os/as trabalhadores/as.